

Na temelju članka 58. stavak 1. i članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17 ) a nakon provedene rasprave na Nastavničkom vijeću, Vijeću roditelja i Vijeću učenika, Školski odbor na 14. e –sjednici održanoj dana 10. listopada 2017. godine, donosi

## **ETIČKI KODEKS**

### **neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti u Prirodoslovnoj i grafičkoj školi Rijeka**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Etički kodeks sadrži pravila uljudnog ponašanja nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti (nastavnici, stručni suradnici, osobe na stručnom osposobljavanju za rad, ostali radnici) prema učenicima, roditeljima ili skrbnicima učenika, drugim građanima i u međusobnim odnosima, te posljedice kršenja Etičkog kodeksa.

Izrazi u ovom Etičkom kodeksu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na sve osobe, muškog i ženskog spola.

Cilj je Etičkoga kodeksa neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti (u daljnjem tekstu: nastavnika i ostalih radnika škole) poticati razumijevanje i prihvaćanje temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja, njihovu primjenu u odgojno-obrazovnom procesu te stvaranje ozračja u kojem je svim osobama zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda koja ne ograničava slobodu drugih osoba.

#### **II. TEMELJNA NAČELA**

##### **1. Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe**

##### **Članak 2.**

Škola svakom nastavniku, ostalim radnicima i učenicima mora osigurati uživanje svih ljudskih prava u samoj ustanovi, te prava zajamčena ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz njihova života, integriteta i dostojanstva.

##### **2. Jednakost i pravednost**

##### **Članak 3.**

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti isključivši svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje.

Nitko ne smije zlouporabiti svoj autoritet i ne smije dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

### **3. Profesionalno ponašanje**

#### **Članak 4.**

Od nastavnika i ostalih radnika očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema učenicima, kolegama i ostalim djelatnicima Škole te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti, dijaloga i tolerancije.

Obveza je svih poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim stalno stručno usavršavanje i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

Svi trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima ne šteteći ugledu Škole. Verbalna i neverbalna komunikacija treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u odgojno-obrazovnom procesu.

### **4. Poštivanje zakona i pravnih postupaka**

#### **Članak 5.**

Od svih nastavnika i ostalih radnika očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza u Školi.

Škola ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje radnika sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza, te im osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

## **III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA**

### **1. Diskriminacija**

#### **Članak 6.**

U skladu s načelima ovoga Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik izravne ili neizravne diskriminacije prema rasi ili etničkoj pripadnosti ili boji kože, spolu, spolnoj orijentaciji, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovnom stanju, članstvu u građanskoj udruzi ili sindikatu, obrazovanju, društvenom položaju, životnom stilu, trudnoći, tjelesnom izgledu, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju.

Isključiv kriterij vrednovanja smiju biti pokazana stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

### **2. Uznemiravanje**

#### **Članak 7.**

Svaka vrsta uznemiravanja temeljena na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskome i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju ili nekom od osnova diskriminacije iz čl.6 smatra se nedopustivom.

Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljani, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i odgojno-obrazovnih okolnosti koji drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju. Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati olakotnom okolnošću u slučajevima uznemiravanja jer i samo predstavlja ozbiljno kršenje Etičkog kodeksa.

### **3. Spolno uznemiravanje**

#### **Članak 8.**

Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje. Spolno uznemiravanje je specifičan oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge osobe, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemiravajućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je počinio nastavnik ili drugi radnik. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

### **4. Rad pod utjecajem alkohola ili opijata**

#### **Članak 9.**

Dolaženje na rad pod utjecajem alkohola ili opijata nedopustivo je ponašanje. Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim sredstvima ne može se smatrati olakotnom okolnošću u slučaju kršenja Etičkog kodeksa.

## **IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI**

#### **Članak 10.**

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u radu.

Ocjenjivanje profesionalne kompetencije ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

### **1. Načelo podučavanja**

#### **Članak 11.**

Sljedeća načela definiraju profesionalna prava i odgovornosti nastavnika i stručnih suradnika u njihovoj ulozi učitelja:

- nastavnici trebaju nastojati na postizanju i prenošenju znanja i vještina iz svojega predmeta, osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta,
- pedagoški kompetentan nastavnik nastoji da učenik što djelotvornije postigne zadane ciljeve,
- nastavnici trebaju osiguravati učenicima ocjenjivanje koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno,
- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati dignitet svojih kolega i kolegica i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja učenika,

- nastavnici i stručni suradnici trebaju uvažavati prava učenika u skladu s odredbama istaknutim u dokumentima o čovjekovim i dječjim pravima i slobodama,
- nastavnici i stručni suradnici trebaju poštivati obrazovne ciljeve, strategije i pedagoške standarde

## **2. Obveza kontinuiranoga usavršavanja**

### **Članak 12.**

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti.

## **3. Profesionalno napredovanje**

### **Članak 13.**

Škola treba svim nastavnicima i stručnim suradnicima osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza.

## **4. Primanje darova i drugih dobara**

### **Članak 14.**

Nastavnici i ostali radnici ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost i ispunjavanje i poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Obveza je Škole, nastavnika i ostalih radnika otklanjati svaki pokušaj korupcije.

## **5. Sukob interesa**

### **Članak 15.**

Svi nastavnici i stručni suradnici trebaju izbjegavati sukobe interesa koje mogu uzrokovati obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.

## **6. Transparentnost i tajnost**

### **Članak 16.**

Škola podupire i promiče transparentnost u propisima i njihovom djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti.

Svi nastavnici i ostali radnici koji temeljem svog radnog mjesta raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka.

## **7. Javno nastupanje**

### **Članak 17.**

Nastavnici i ostali radnici mogu predstavljati Školu samo uz odobrenje ravnatelja Škole.

Kod javnih nastupa u kojima predstavljaju Školu, nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici mogu iznositi školska stajališta u skladu s dobivenim ovlastima i svojim stručnim znanjem, a u nastupu se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Kod javnih nastupa u kojima nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici ne predstavljaju Školu, a koji su tematski povezani sa Školom, nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici su dužni naglasiti da iznose osobno stajalište.

## **8. Odgovornost prema Školi**

### **Članak 18.**

Rad nastavnika i ostalih radnika Škole treba biti u funkciji što većeg doprinosa u ostvarenju zadataka obrazovanja.

Svi nastavnici i ostali radnici trebaju skrbiti o dobrobiti Škole u duhu slobode i tolerancije.

## **V. PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE ETIČKOGA KODEKSA**

### **Članak 19.**

Svi nastavnici i stručni suradnici te druge osobe mogu se pisanim putem ili osobno obratiti ravnatelju Škole i ukazati na ponašanje koje smatraju protivnim odredbama ovoga etičkog kodeksa.

Pritužbe razmatra ravnatelj Škole. Odgovor na pritužbu daje se u pisanom obliku u roku od 30 dana od dana službenoga podnošenja pritužbe.

Ravnatelj u konkretnom slučaju imenuje povjerenstvo od tri člana koje će ispitati sve okolnosti u vezi s pritužbom.

Prije davanja odgovora, ravnatelj Škole zatražit će očitovanje osobe protiv koje je upućena pritužba.

Ravnatelj Škole može, po potrebi, pokrenuti postupak zbog povrede radne obveze utvrđene zakonom, Pravilnikom o radu Škole ili drugim propisom. Na odluku ravnatelja, osoba protiv koje je pokrenut postupak ima pravo izjaviti žalbu u skladu sa statutom i općim aktima Škole.

## **VI. UPOZNAVANJE RADNIKA S ETIČKIM KODEKSOM**

### **Članak 20.**

Ravnatelj Škole ili po njemu ovlaštena osoba, dužna je sve zaposlene sudionike u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu upoznati s odredbama ovoga Etičkog kodeksa, prilikom zasnivanja radnog odnosa, prije potpisivanja ugovora o radu.

## **VII. JAVNOST ETIČKOGA KODEKSA**

### **Članak 21.**

Ovaj Etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči škole i na mrežnim stranicama škole.

## VIII. STUPANJE NA SNAGU

### **Članak 22.**

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

### **Članak 23.**

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Klasa: 003-05/09-01, Urbroj 2170-56-08-09-08 od 29.siječnja 2009.

KLASA: 003-05/17-01/10  
URBROJ: 2170-56-08-17-01

Predsjednica Školskog Odbora

Barbara Smilović, prof., v.r.