

PRIRODOSLOVNA I GRAFIČKA ŠKOLA RIJEKA
Vukovarska 58, Rijeka

O D L U K A
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Rijeka, ožujak 2015.

Temeljem članka 69. pročišćenog teksta Statuta škole, a u vezi s člankom 233. Zakona o radu (NN 93/2014) i člankom 43. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 152/2014), Školski odbor Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, na sjednici održanoj dana 26. ožujka 2015. godine donosi

ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

II. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u Školi

Članak 1.

Iza članka 5. Pravilnika o radu, dodaje se novi **članak 5a**, koji glasi:

Osoba koja zasniva radni odnos u Školi mora ispunjavati opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu i posebne uvjete sukladno Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi («Narodne novine» broj 87/08., 86/09., 92./10., 90/11., 16./12., 86./12., 94./13., i 152./14.) i drugim propisima.

Posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u Školi za osobe koje sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu s učenicima su poznavanje hrvatskog jezika i latiničnog pisma u mjeri koja omogućava izvođenje odgojno-obrazovnog rada, odgovarajuća vrsta i razina obrazovanja kojom su osobe stručno osposobljene za obavljanje odgojno-obrazovnog rada propisana od ministra Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta.

Odgojno-obrazovni radnici obvezni su imati stečene pedagoške kompetencije - pedagoško psihološko i metodičko obrazovanje, odnosno steći te kompetencije u roku propisanim Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi. Ako se ne može zasnovati radni odnos s osobom koja ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja i koja ima stečene pedagoške kompetencije, radni odnos može se zasnovati s osobom koja ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja, a nema potrebne pedagoške kompetencije uz uvjet stjecanja tih kompetencija u roku propisanom Zakonom.

Zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školi

Članak 2.

Iza članka 5a. dodaje se **novi članak 5b**, koji glasi:

Radni odnos u Školi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena odnosno protiv koje je pokrenut kazneni postupak za neko od kaznenih djela propisanih člankom 86. Zakona o izmjenama i dopunama zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN.86/2012.)

Ako osoba u radnom odnosu u Školi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1.ovog članka, Škola kao poslodavac **otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu**, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu odluku, a po proteku toga roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz

otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

Članak 3.

Iza članka 17. dodaje se novi članak 17a. koji glasi:

Pri sklapanju ugovora o radu radnik je dužan obavijestiti ravnatelja o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje onih osoba s kojima radnik dolazi u dodir obavljajući svoje poslove.

Utaja bolesti ili okolnosti iz st.1. ovog članka od strane radnika predstavlja valjan razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Probni rad

Članak 4.

Članak 27. stavak 2. mijenja se i glasi:

Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu, te ukoliko radnik na istom ne zadovolji otkazuje mu se ugovor o radu uz otkazni rok od 7 dana.

IV. RADNO VRIJEME

Članak 5.

U članku 33.Pravilnika o radu dodaje se stavak 2. ,koji glasi :

Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju od osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako je poslodavac, odnosno poslodavci s kojim radnik već ima sklopljene ugovore o radu radniku za takav rad dali pisanu suglasnost.

Članak 6.

U članku 40.stavak 2. mijenja se i glasi:

Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od 180 sati godišnje , osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje.

Članak 7.

U članku 41.stavak 2. mijenja se i glasi:

U slučaju nastupa elementarne nepogode, dovršenja posla čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čiji bi prekid nanio Školi znatnu materijalnu štetu, zamjene izočnog radnika i u drugim izvanrednim okolnostima, koja je ravnatelja onemogućila da radniku prije početka prekovremenog rada uruči pisani zahtjev, usmeni zahtjev ravnatelj je dužan pisano potvrditi u roku od 7 dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Članak 8.

U članku 42.stavak 5.mijenja se i glasi:

Trudnica, roditelj s djetetom do tri godine, samohrani roditelj s djetetom do šest godina, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te radnik koji je sklopio ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do 8 sati tjedno, mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisani izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

V.ODMORI I DOPUSTI

Godišnji odmor

Članak 9.

Članak 50. mijenja se i glasi:

Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

O novom vremenu korištenja neiskorištenog godišnjeg odmora odlučuje ravnatelj posebnom odlukom.

Neplaćeni dopust

Članak 10.

Članak 54. st.3. mijenja se i glasi:

Sa zadnjim danom rada radnika se odjavljuje sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.

Ako se radnik u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu pravodobno ne vrati na rad u Školu, ravnatelj ga treba obavijestiti o gubitku prava nastavka rada u Školi.

VIII. ODLUČIVANJE O STATUSU RADNIKA I PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 11.

U članku 74. st.2 briše se dosadašnja točka 1.i točka 4.

Dodaje se nova točka 4.,koja glasi:

4/ utvrđuje prestanak ugovora o radu dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad

Članak 12.

Izmjene i dopune Pravilnika će biti objavljene na oglasnoj ploči škole i na web stranici škole .

Stupit će na snagu osmog dana od dana objave.

Predsjednik Školskog odbora
Radenko Bradić,dipl.ing.