

Temeljem čl. 58. Statuta škole u vezi čl. 118 Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u vezi čl. 45 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (68/2018) Školski odbor na 40. e-sjednici koja se održavala od 29. 01.2019. do 1.02.2019. godine donosi

## ODLUKU O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU

### Članak 1.

U članku 2 stavak 2. **briše se.**

### Članak 2.

U članku 5.a st. 2 **brišu se riječi “propisana od ministra Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta”.**

### Članak 3.

U članku 5b. dodaje se st. 3. i st. 4. koji glasi:

***Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv radnika pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz st. 1 udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravi na nakdanu plaće u visini 2/3 prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.***

***Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja.***

### Članak 4.

Članak 6. mijenja se i glasi:

***O potrebi zapošljavanja novog radnika odlučuje ravnatelj.***

***Radni odnos u Školi zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja koji se objavljuje na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.***

***Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja u Školi uređen je način i postupak provedbe natječaja u Školi kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javne službe pod jednakim uvjetima, sadržaj natječaja, način na koji se obavlja vrednovanje odnosno procjenjuju rezultati vrednovanja, vrši rangiranje i odabir kandidata prijavljenih na natječaj odnosno kandidata koje je uputio Ured državne uprave, imenovanje i sastav povjerenstva za vrednovanje kandidata i djelokrug rada povjerenstva.***

### Članak 5.

Članak 7. mijenja se i glasi:

***Iznimno, ravnatelj može zasnovati radni odnos ugovorom o radu i bez***

**natječaja:**

**- na određeno vrijeme kad obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana**

**- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koji se nalazi u evidenciji ureda državne uprave**

**- do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme**

**- na temelju sporazuma školskih ustanova u kojima su radnici u radnom odnosu na neodređeno vrijeme ako žele zamijeniti mjesto rada zbog udaljenosti mjesta rada od mjesta stanovanja**

**- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja**

Članak 6.

Članak 8. mijenja se i glasi:

**O zasnivanju radnog odnosa odlučuje ravnatelj uz prethodnu suglasnost Školskog odbora, a samostalno u slučaju kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana.**

Članka 7.

U članku 9. st. 5. iza riječi " ili odlučiti o" **dodaju se riječi "neizboru kandidata ili"**.

Članak 8.

U članku 10. stavak 3. briše se točke i **dodaju se riječi "i potrebni za realizaciju ugovora o radu"**.

Članka 9.

U članku 11. stavak 3. mijenja se i glasi:

**Umjesto podataka iz točke 6., 7., 8., 9. može se u ugovoru uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor i tada se odredbe tih propisa primjenjuju neposredno.**

Članak 10.

Članak 13. mijenja se i glasi:

**Ravnatelj je dužan radniku uručiti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od 8 dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.**

Članak 11.

Članak 14. mijenja se i glasi:

**Osobe koje prema natječaju nisu izabrane ravnatelj o tome obavještava na mrežnoj stranici škole objavom imena i prezimena kandidata koji je odabran.**

Članka 12.

Članak 15., 16. brišu se.

### Članak 13.

Članak 17.a dodaje se st. 3 koji glasi:

***Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova ravnatelj može uputiti radnika na liječnički pregled, čije troškove snosi poslodavac.***

### Članak 14.

Članak 22. stavak 1. mijenja se i glasi:

***Kada se radni odnos zasniva temeljem natječaja procjena kandidata vrši se prema odredbama Pravilnika o načinu zapošljavanja.***

***Mijenja se st. 2 i glasi: Kada se radni odnos zasniva na određeno vrijeme bez natječaja, prije sklapanja ugovora o radu mogu se provjeriti radne i druge (stručne, kognitivne, psihološke, socijalne, intelektualne, pedagoško metodičke, zdravstvene, znanje stranog jezika, informatička pismenost) sposobnosti i vještine osobe koja traži zaposlenje.***

***Dosadašnji stavak 2 postaje stavak 3.***

### Članak 15.

U članku 30. st. 2 briše se točka i ***dodaju se riječi “ od isteka pripravničkog staža”***

U članku 36. iza riječi radnih obveza dodaje se ***“nastavnika i stručnih suradnika” te riječi “pisanim rješenjem” zamijenjuje se riječima “pisanom odlukom”.***

### Članak 16.

Članak 40. mijenja se i glasi:

***U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova, nemogućnosti pravodobnog zapošljavanja potrebnog radnika te u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe radnik je dužan na zahtjev ravnatelja raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena.***

### Članak 17.

Članak 49 st. 2 mijenja se i glasi : ***Radnik može koristiti godišnji odmor u dijelovima.***

### Članak 18.

Članak 73. u stavku 3. iza “osam sati” ***dodaju se riječi “neovisno o osiguranoj prehrani i smještaju.”***

Dodaju se st. 4. do 7.

***(4) Ako je na službenom putovanju, na teret poslodavca, osiguran jedan obrok (ručak ili večera) iznos dnevnice umanjuje se za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).***

***(5) Ako dođe do promjene poreznih propisa kojima se neoporezivi iznos dnevnice povećava, od dana primjene toga propisa toliko se povećava iznos dnevnice iz ovoga članka.***

***(6) Dnevnica za putne troškove u inozemstvu obračunava se na način kao što to pripada zaposlenima u državnoj upravi.***

***(7) Zaposleniku koji je upućen na službeno putovanje poslodavac je dužan prije odlaska na put izdati nalog za službeno putovanje.***

Članak 19.

U članku 74. st.2 briše se točka 1.

Točka 11. mijenja se i glasi: **podnosi školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti.**

U stavku 2. riječi "prosudbu radne sposobnosti" zamijenjuju se **"liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti."**

Članak 20.

Članak 75. st. 2 briše se., a u st. 1. briše se točka i dodaje prema **„općim propisima o radu, Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i važećim kolektivnim ugovorima.“**

Članak 21.

Odluka o izmjenama Pravilnika o radu biti će objavljena na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici škole.

Pravilnik stupa na snagu dan nakon njegove objave na oglasnoj ploči Škole.

Novi članak 6. st. 3 Pravilnika o radu i čl. 22 st. 1 stupa na snagu i primjenjuje se od dobivanja suglasnosti Ureda državne uprave na Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja i njegova stupanja na snagu, a do tada se primjenjuju odredbe Pravilnika o radu od 29.01.2009. te njegovih izmjena od 7.11.2012., 26.03.2015. te 7. 04.2016., osim ako nisu u suprotnosti sa važećim Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, podzakonskim propisima i kolektivnim ugovorima.

Predsjednica Školskog odbora  
Barbara Smilović, prof.

Odluka o izmjenama Pravilnika o radu objavljena je na oglasnoj ploči škole dana

---

Ravnatelj Radenko Bradić, dipl.ing.